INTESA SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Congedi parentali e permessi 104

Cari colleghi, di seguito alcune indicazioni utili per le domande di congedo parentale e permessi L.104 introdotte dal Decreto "Cura Italia" per emergenza Covid-19

CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO

Per i genitori con figli fino ai 12 anni di età è previsto un congedo straordinario di 15 giorni complessivi da fruirsi da uno solo dei genitori, in modalità alternativa con l'altro genitore, per periodi che decorrono dal 5 marzo al 3 aprile 2020 (termine ultimo dell'attuale decreto).

È prevista la corresponsione della retribuzione pari al 50% e il riconoscimento dei contributi figurativi.

È possibile presentare la domanda all'INPS (direttamente con le proprie credenziali Inps oppure tramite la struttura FABI provinciale o tramite Patronato) utilizzando la procedura telematica di domanda per i congedi parentali già in uso.

Alla domanda è necessario allegare :
- documento di identità valido e tessera sanitaria del richiedente;
- codice fiscale dell'altro genitore e indicazione se trattasi di lavoratore dipendente o autonomo;
- codice fiscale del bambino/a;
- periodo che si richiede: dal .... al .....;
- copia busta paga richiedente.

Nota bene
QUESTO BENEFICIO NON SI PUÒ RICHIEDERE NEI SEGUENTI CASI:
- L'ALTRO GENITORE È DISOCCUPATO, O NON LAVORATORE O BENEFICIARIO DI PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO (NASPI, CASSA INTEGRAZIONE....)
- SIA STATO RICHIESTO IL BONUS PER I SERVIZI DI BABY-SITTING

Ci preme evidenziare quanto segue:

- i genitori che hanno già fatto richiesta e, alla data del 5 marzo, hanno già in corso un periodo di congedo parentale " ordinario" NON devono presentare ulteriore domanda, ma i giorni di congedo saranno convertiti d'ufficio dall 'Inps in congedo "straordinario" al 50%
- il periodo può essere richiesto a giorni (ma non a ore) e anche per periodi non consecutivi: esempio a giorni alterni (lunedì, mercoledì) **e in questi casi per ogni giorno va inserita una singola domanda.**
- si possono ricoprire le assenze, anche quelle retribuite, retroattivamente dal 5 marzo u.s.
- se entrambi i colleghi sono dipendenti Isp e uno è in smartworking, l'altro può chiedere i congedi suddetti
- il decreto non cita alcun preavviso ma ISP considerandolo come congedo ordinario – e per l'organizzazione del lavoro - chiede preavviso di 5gg. Vista l'emergenza e lo spirito della norma - **abbiamo chiesto una riduzione a 2gg, ad oggi per la banca non sembra percorribile.**

- se si richiede il congedo in unica soluzione dal lunedì al giovedì della settimana successiva vengono conteggiati anche il sabato e la domenica in quanto per la banca il congedo è assimilabile a quello ordinario.
- La banca ha chiarito che è necessario inserire la richiesta nel Portale #*People - servizi amministrativi- richieste - Maternita e congedi* - selezionando la voce Covid19 - congedo parentale straordinario retribuito 50%.

  In caso di impossibilità (ad essempio non si lavora da casa con pc aziendale) abbiamo richiesto alla banca la possibilità di rivolgersi al gestore.

CONGEDO STRAORDINARIO NON RETRIBUITO

Per i genitori con figli dai 12 ai 16 anni è previsto un congedo di 15 giorni senza alcuna indennità e senza copertura figurativa.

La domanda non dovrà essere presentata all'INPS ma solo al datore di lavoro , dovrà pertanto essere inserita nel Portale *#People - servizi amministrativi- richieste - Maternita e congedi* - selezionando la voce Covid19 - congedo non retribuito.

PERMESSI LEGGE 104/92

Ai 3 giorni di permesso retribuiti attribuiti a chi assiste persona con handicap in situazione di gravità, sono aggiunte ulteriori complessive 12 giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020 per un totale di 18 giorni di permesso retribuito.

È possibile scegliere come distribuire i 18 giorni nell'arco dei due mesi.

Coloro che hanno già un provvedimento di autorizzazione ai permessi, con validità comprensiva dei mesi di marzo e aprile, non devono presentare una nuova domanda INPS.

In assenza invece di provvedimento di autorizzazione in corso di validità bisogna presentare domanda all'INPS secondo le modalità già in uso e seguire le modalità attualmente previste per la fruizione dei permessi tramite il portale #People.

Nei prossimi giorni l'Azienda incrementerà le 3 giornate disponibili per marzo di ulteriori 12 giornate e ne darà comunicazione ai colleghi interessati per consentire di giustificare le assenze.

Milano, 25.03.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

fabi
INTESA SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu